

- законодательства о противодействии коррупции;
- взаимодействие с правоохранительными органами при проведении оперативно-розыскных мероприятий и расследовании преступлений коррупционной направленности.

4.2.4. Виды взаимодействия уполномоченного лица с правоохранительными органами:

- 1) направление материалов о готовящихся или совершенных преступлениях и административных правонарушениях в Организации в органы прокуратуры или другие правоохранительные органы для принятия решения по существу;
- 2) оказание содействия органам прокуратуры в проведении общенадзорных мероприятий и антикоррупционной экспертизы внутренних документов Организации и их проектов;
- 3) оказание содействия правоохранительным органам при проведении ими оперативно-розыскных мероприятий и расследовании преступлений коррупционной направленности;
- 4) иные мероприятия способствующие профилактике и противодействию правонарушений коррупционной направленности.

4.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Организации в сфере микрофинансирования.

4.3.1. При осуществлении микрофинансовой деятельности сотрудники Организации, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;
- б) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам, организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- г) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- д) проявлять корректность и внимательность в обращении с Клиентами, гражданами и должностными лицами;
- е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- ж) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником Организации своих полномочий, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации Организации;
- з) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- н) постоянно стремиться к обеспечению наиболее эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

4.4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников Организации

4.4.1. В целях внедрения в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Организации в сфере микрофинансовой деятельности, Организацией принимается Кодекс этики и служебного поведения работников Организации.

4.4.2. Кодекс этики и делового поведения (далее Кодекс) устанавливает правила профессионального поведения для работников Автономной микрофинансовой организации «Муниципальный центр поддержки малого предпринимательства» муниципального образования «Тахтамукайский район» Республики Адыгея, направленные на создание и поддержание положительной репутации Организации и ее работников, поведение которых