

2010 г. «О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях».

**1.5. Субъект малого предпринимательства (далее Клиент/Заемщик)** – индивидуальные предприниматели; крестьянские (фермерские) хозяйства; коммерческие организации, в уставном капитале которых суммарная доля участия Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, иностранных юридических лиц, иностранных граждан, общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов не превышает 25 процентов. При этом доля, принадлежащая одному или нескольким юридическим лицам, не являющихся субъектами малого предпринимательства, не должна превышать 25 процентов. Средняя численность работников за отчетный период и годовая выручка не должны превышать установленных законодательством РФ предельных уровней (малые предприятия).

**1.6. Конфликт интересов** - противоречия между имущественными или иными интересами Организации (ее органов управления, должностных лиц и работников) и имущественными или иными интересами клиентов, а также противоречие между личной заинтересованностью Организации, ее должностных лиц и законными интересами самой Организации, ее клиентов, результатом которых являются действия (бездействия) органов управления Организации и/или ее работников, нарушающих права и законные интересы клиентов, а также способствующих нанесению убытков Организации.

Таким образом, любое разногласие или спор при осуществлении микрофинансовой деятельности между Организацией и/или ее работником, которые возникли в связи с участием клиента, либо разногласие или спор между клиентами, если это затрагивает интересы Организации, по своей сути представляет собой конфликт, так как затрагивает или может затронуть отношения внутри Организации.

## **2. Основные принципы по противодействию коррупции.**

- Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- Законность;
- Публичность и открытость микрофинансовой деятельности Организации;
- Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- Комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- Сотрудничество Организации с институтами гражданского общества, физическими лицами, правоохранительными органами.

## **3. Задачи противодействия коррупции.**

3.1. Недопущение вовлечения сотрудников Организации, а также ее Клиентов, при осуществлении микрофинансовой деятельности, в осуществление деяний коррупционной направленности;

3.2. Обеспечение полноты и своевременности представления в уполномоченные органы, должностным лицам сведений, способствующих предупреждению коррупции, борьбе с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

## **4. Меры по предупреждению коррупции.**

Меры по предупреждению коррупции включают следующие направления:

- 4.1. Определение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 4.2. Сотрудничество с правоохранительными органами;
- 4.3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Организации;
- 4.4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников Организации;
- 4.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 4.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.